

La LOPCYMAT:  
Cómo aprovecharla para el crecimiento  
del sector asegurador  
I Jornadas de Actualización en Seguros  
UCAB-2008

# Agenda:



- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparan estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

# Obligaciones del empleador LOPCYMAT - 1986



- Sistema de responsabilidad subjetiva (Dolo) – Art. 33 “Cuando el empleador **a sabiendas** que los trabajadores corren peligro en el desempeño de sus labores y se ocasionase la muerte por no cumplir con las disposiciones ordenadas en la presente Ley...”
- Sanciones penales y la obligación de indemnización al trabajador o familiares.

- Indemnizaciones:
  - 1) **En caso de Muerte**: una indemnización equivalente al salario de cinco (5) años contados por días continuos.
  - 2) **En caso de Incapacidad**:
    - absoluta y permanente**: cinco (5) años de salarios contados por días continuos;
    - absoluta y temporal**: el triple del salario correspondiente de los días continuos que hubiere durado tal incapacidad;
    - parcial y permanente**: el equivalente al salario de tres (3) años contados por días continuos;
    - parcial y temporal**: el doble del salario correspondiente de los días continuos que le hubiere durado la incapacidad.

## Obligaciones del empleador LOPCYMAT - 1986



- Secuela o deformaciones permanentes producto de enfermedades profesionales o accidentes que alteren la integridad emocional y psíquica del trabajador lesionado: el salario integral de cinco (5) años contando en días continuos.

## Agenda:



- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparan estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

- Régimen de los infortunios del trabajo – Art. 560 y sig.
- Responsabilidad objetiva derivada de un accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- Indemnizaciones:
  - Muerte:** 2 años de salario hasta un máximo de 25 salarios mínimos.
  - Incapacidad absoluta y permanente:** 2 años de salario hasta un máximo de 25 salarios mínimos.
  - Incapacidad absoluta y temporal:** el salario correspondiente a los días de incapacidad, sin exceder del salario correspondiente a 1 año.
  - Incapacidad parcial y permanente:** Variable en base al salario y reducción de la capacidad. No excederá del salario de un 1 año, ni del equivalente a 15 salarios mínimos.

- Indemnizaciones:

**Incapacidad parcial y temporal:** Variable en base al salario, reducción de la capacidad y días de duración. No excederá del salario de un 1 año.

**Las indemnizaciones se calculan sobre la base de salario normal.**

**Asistencia médica, quirúrgica, farmacia y gastos funerarios hasta 5 salarios mínimos.**

## Agenda:



- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparan estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

## Productos de seguros que amparaban estos riesgos



- **Póliza de Responsabilidad Patronal:**

Ampara la responsabilidad objetiva del empleador por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales prevista en la LOT.

- SUDESEG\*:

“La Responsabilidad Patronal está dirigida a proteger los accidentes o enfermedades que sufran los trabajadores en la sede de la empresa en la que laboran durante la jornada de trabajo fijada... **No se incluye dentro de estas consideraciones la intencionalidad...**”

(\*) Fuente página oficial de la SUDESEG – dictámenes 1996 y 1997.

## Productos de seguros que amparaban estos riesgos



- **Póliza de Responsabilidad Empresarial:**

Ampara la responsabilidad subjetiva del empleador por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales prevista en la LOPCYMAT.

## Agenda:



- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparaban estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

- Sistema de responsabilidad objetivo (Régimen Prestacional de Seguridad y Salud en el Trabajo) y subjetiva (Empleador).
- Indemnizaciones por responsabilidad objetiva a cargo de la **Tesorería de Seguridad Social** – Art. 78 y sig.
- Indemnizaciones por responsabilidad subjetiva a cargo del Empleador – Art. 129 y 130.
- Hecho generador: una enfermedad ocupacional o accidente de trabajo que genere una discapacidad o la muerte.

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social (Responsabilidad objetiva):**

**Discapacidad temporal:** el 100% del monto del salario de referencia de cotización correspondiente al número de días que dure la discapacidad. A partir del cuarto día de la ausencia y hasta el momento de su rehabilitación, readaptación, curación o de la declaratoria de discapacidad permanente o de la muerte.

Si se requiere atención de otra persona se incrementa la prestación en un 50%.

**El empleador es responsable del pago del salario, incluyendo todos los beneficios socioeconómicos como si hubiese laborado efectivamente la jornada correspondientes a los tres (3) primeros días continuos de la discapacidad temporal.**

**Suspensión de la relación laboral.**

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

## **Discapacidad parcial permanente:**

Hasta un 25% de su capacidad física o intelectual: un pago único igual al resultado de aplicar el porcentaje de discapacidad al valor de 5 anualidades del último salario de referencia de cotización.

Mayor del 25% y menor del 67% de su capacidad física o intelectual: renta vitalicia pagadera en 14 mensualidades anuales, que será igual al resultado de aplicar el porcentaje de discapacidad al último salario de referencia de cotización.

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

## **Discapacidad total permanente:**

Mientras el trabajador es recapacitado y reinsertado laboralmente, tiene derecho a una prestación dineraria equivalente al 100% de su último salario de referencia de cotización.

Este monto será reducido al porcentaje real de discapacidad cuando el trabajador logre su reinserción laboral y se constituirá en una pensión o en un pago único de acuerdo a lo establecido en el artículo 80 de la Ley (Discapacidad parcial permanente).

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

## **Discapacidad absoluta permanente:**

Una pensión igual al 100% del último salario de referencia de cotización pagadera en 14 mensualidades anuales.

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

## **Gran Discapacidad:**

La prestación dineraria establecida en los artículos 79 (Discapacidad Temporal) y 82 (Discapacidad Absoluta Permanente), más una suma adicional de hasta el 50% de dicha prestación, pagadera en mensualidades sucesivas, mientras dure la necesidad de auxiliarse de otras personas.

Este pago adicional no será computable para la determinación de la pensión de sobrevivientes que eventualmente se genere.

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

**Muerte:**

Un pago único equivalente a 20 salarios mínimos urbanos.

La persona natural o jurídica que demuestre haber efectuado los gastos de entierro tendrá derecho a recibir un pago único de hasta 10 salarios mínimos urbanos.

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

## **De la Pensión de Sobreviviente**

Una pensión pagadera en 14 mensualidades anuales.

Un solo familiar calificado: 60% del último salario de referencia de cotización o de la pensión.

Solamente viudo, pareja estable de hecho y huérfanos: 60% del último salario de referencia de cotización o de la pensión, para el viudo o concubino, más 20% adicional por cada huérfano hasta un máximo de 100%.

Solamente huérfanos: 100% del último salario de referencia de cotización o de la pensión.

- **Prestaciones a cargo de la Tesorería de Seguridad Social:**

## **De la Pensión de Sobreviviente**

Solamente ascendientes o hermanos: 20% del último salario de referencia de cotización o de la pensión por cada familiar calificado hasta un máximo de 60%.

## Agenda:



- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparan estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

# Obligaciones del empleador LOPCYMAT - 2005



- Prestaciones a cargo del empleador (Responsabilidad subjetiva) – Art. 129 y 130.
- Prestación independiente a las establecidas a cargo de la Seguridad Social.
- Un accidente o enfermedad ocupacional como consecuencia de la violación de la normativa legal en materia de seguridad y salud en el trabajo por parte del empleador.
- Por daño material y daño moral.

- **Prestaciones a cargo del empleador (Responsabilidad subjetiva) – Art. 129 y 130:**
- **Indemnizaciones:**
  - Muerte:** El salario correspondiente a no menos de 5 años ni más de 8 años.
  - Discapacidad absoluta permanente:** El salario correspondiente a no menos de 4 años ni más de 7 años.
  - Discapacidad total permanente:** El salario correspondiente a no menos de 3 años ni más de 6 años.
  - Discapacidad parcial permanente mayor del 25%:** El salario correspondiente a no menos de 2 años ni más de 5 años.

- **Prestaciones a cargo del empleador (Responsabilidad subjetiva) – Art. 129 y 130:**
- **Indemnizaciones:**
  - Discapacidad parcial permanente de hasta el 25%:** El salario correspondiente a no menos de 1 año ni más de 4 años.
  - Discapacidad temporal:** El doble del salario correspondiente a los días de reposo.
  - Gran discapacidad – Discapacidad absoluta permanente:** Equiparable a la muerte del trabajador.
  - Gran discapacidad – Discapacidad temporal:** equivalente al triple del salario correspondiente a los días que hubiere durado la incapacidad.

- **Prestaciones a cargo del empleador (Responsabilidad subjetiva) – Art. 129 y 130:**
- **Indemnizaciones:**  
**Secuela o deformaciones permanentes:** Indemnización equivalente al salario de 5 años.

A los efectos de estas indemnizaciones, el salario base para el cálculo de las mismas será el salario integral devengado en el mes de labores inmediatamente anterior.

## Disposición Transitoria Sexta:

Hasta tanto no entre en funcionamiento la Tesorería de Seguridad Social se mantendrá vigente el **Título VIII de la Ley Orgánica del Trabajo**, en cuanto sus disposiciones no contraríen las normas establecidas en la presente Ley y la Ley Orgánica del Sistema de Seguridad Social.

## Agenda:



- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparaban estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

## Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes



- **Póliza de Responsabilidad Patronal:**

La responsabilidad objetiva del empleador por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales prevista en la LOT.

### **Disposición Transitoria Sexta**

**La póliza de responsabilidad patronal no tendría objeto**

## Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes



- **Póliza de Responsabilidad Empresarial:**

La responsabilidad objetiva y subjetiva del empleador por accidentes de trabajo y enfermedades profesionales prevista en la LOPCYMAT.

- 3 primeros días de la discapacidad temporal – Art. 79
- La responsabilidad subjetiva de los artículos 129 y 130.
- Asistencia legal.

**¿Qué hacer?**

## Agenda:



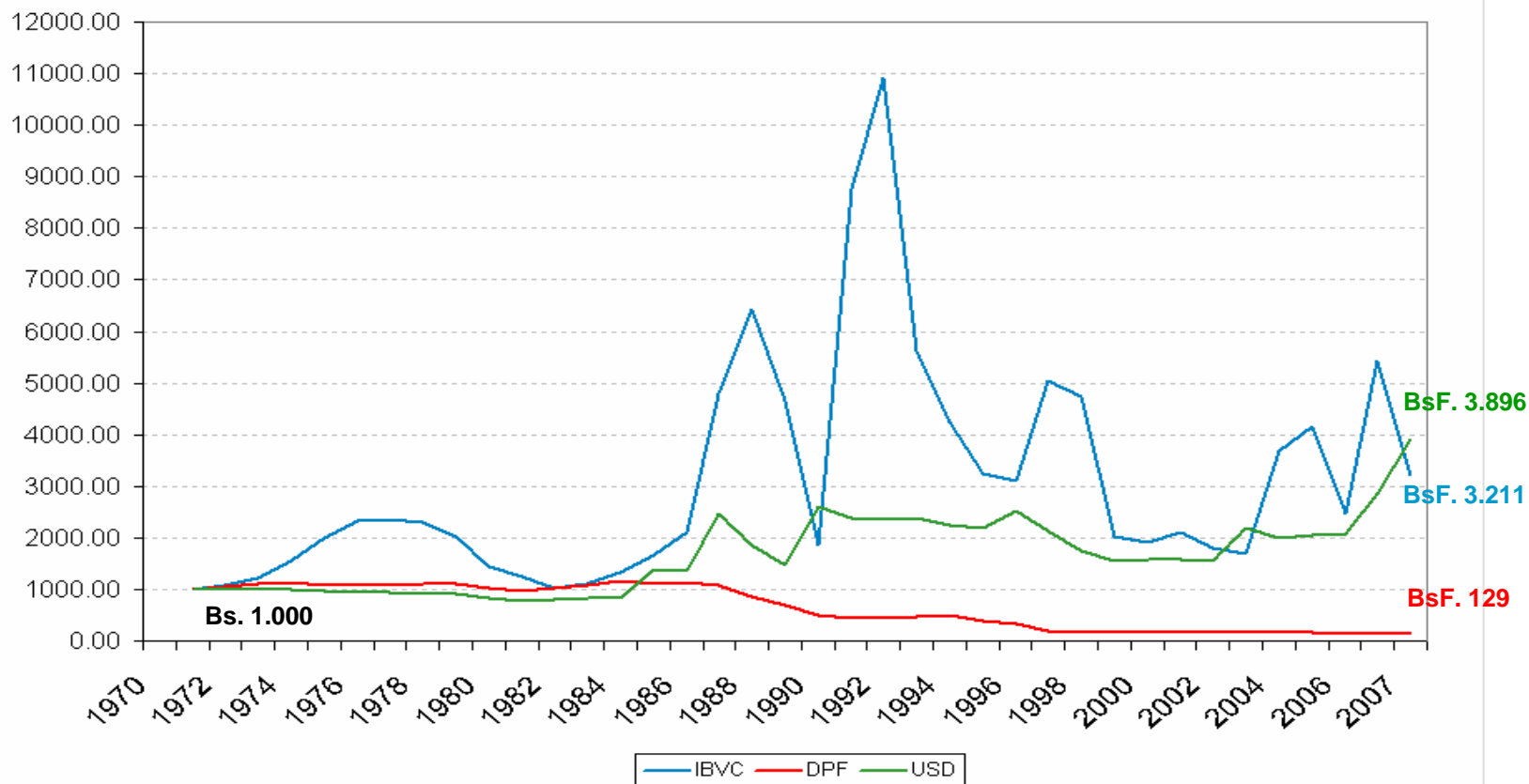
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 1986**
- **Obligaciones del empleador LOT**
- **Productos de seguros que amparaban estos riesgos**
- **LOPCYMAT – 2005**
- **Obligaciones del empleador LOPCYMAT – 2005**
- **Efectos de la LOPCYMAT en los productos existentes**
- **Nuevos productos**

## **Póliza de Responsabilidad Empresarial:**

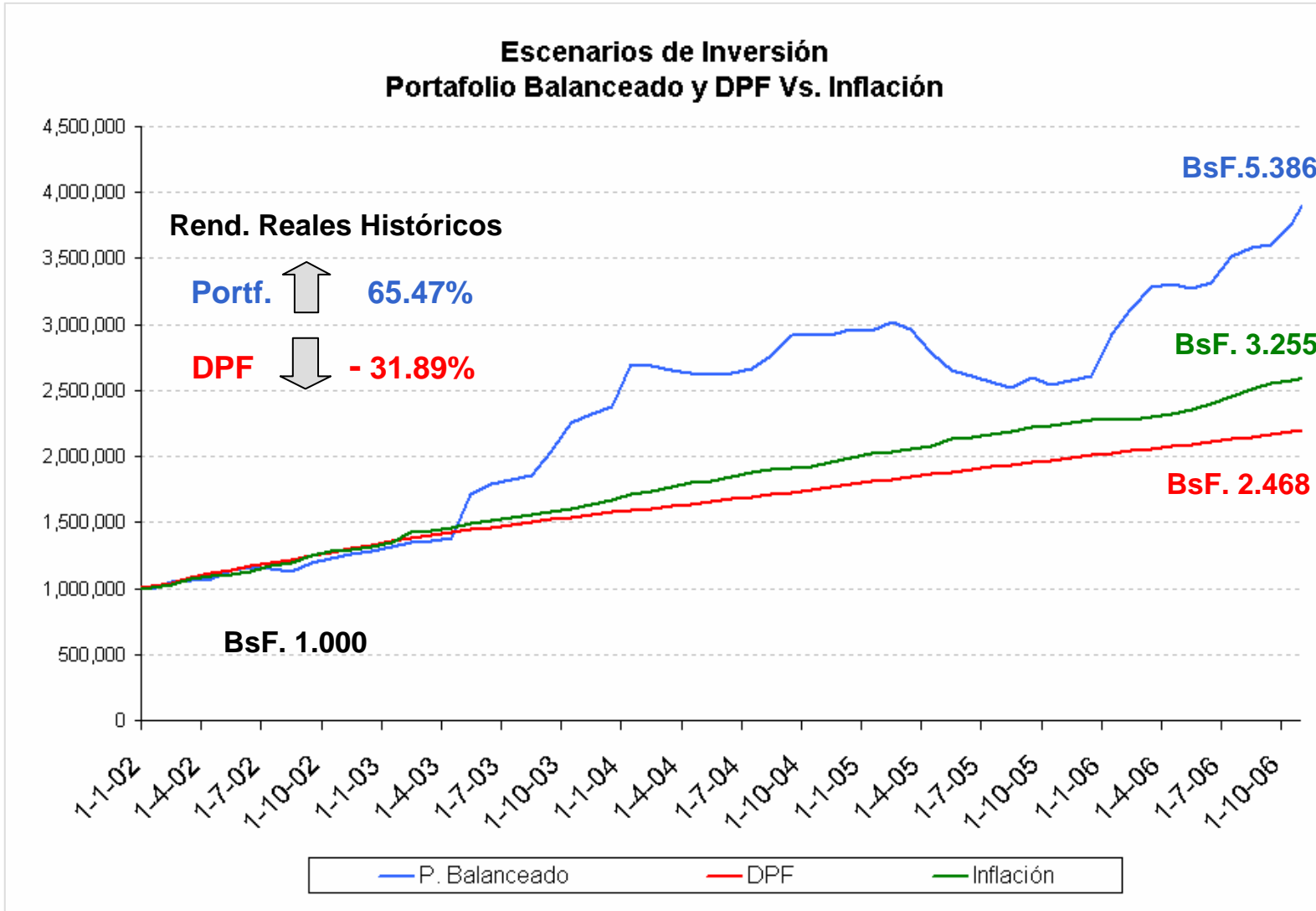
- La responsabilidad objetiva (Art. 79 – discapacidad temporal – 3 días) y subjetiva del empleador (Arts. 129 y 130) por accidentes de trabajo y enfermedades ocupacionales.
- Plan individual de ahorro programado con aportes patronales – sin impacto en prestaciones sociales – fideicomiso individual de inversión.

# Nuevos productos:

Comparación de Rendimientos Históricos en Venezuela  
Rendimientos Reales 1970-2007



# Nuevos productos:



Fuente: Bloomberg, BCV, Cálculos propios.

El Portafolio Balanceado esta constituido por 50% de Renta Fija y 50% de Renta Variable.

### Póliza de Responsabilidad Empresarial:

- Juzgado Superior Quinto del Trabajo de la Circunscripción Judicial del Área Metropolitana de Caracas del 28/05/2001:

“Ahora bien, el **“Plan Especial de Ahorro” no puede ser considerado en ninguna forma salario** ya que la propia Ley Orgánica del Trabajo expresamente lo excluye del concepto salario...debemos concluir que los aportes efectuados por el Banco en su carácter de patrono al Plan de Ahorros, **no incrementan el patrimonio del trabajador, pues efectivamente son destinados a incrementar el patrimonio del fondo fiduciario...**”

### **Póliza de Responsabilidad Empresarial:**

- TSJ-SCS 30/07/2003:
- La posibilidad de ahorro del trabajador en cajas de ahorro, fondos de ahorro y planes especiales de ahorro es de aproximadamente un 10% de su salario.
- El aporte del patrono está dirigido a estimular el ahorro por parte del trabajador y por ello los aportes del patrono a la cuenta o al sistema de ahorros tienen esa finalidad. Dichos aportes del patrono varían alrededor del 50% de los montos aportados por el trabajador.
- Que el mayor aporte del ahorro lo debe hacer el trabajador y que los aportes del patrono tienen como finalidad el estímulo del mismo.

### **Póliza de Responsabilidad Empresarial:**

- TSJ-SCS 30/07/2003:
- Establecerse desde el inicio cuales van a ser los aportes del patrono y del trabajador.
- La suma ahorrada debe ir creciendo, salvo retiros por sobrevenir necesidades especiales para las cuales se constituyó dicho plan de ahorro.
- El trabajador no puede retirar sus haberes de las cuentas donde están depositados, hasta la terminación de la relación de trabajo y que sólo ante necesidades específicas puede solicitar préstamos garantizando su pago con los montos que tuviera depositados.

### **Póliza de Responsabilidad Empresarial:**

- Amparar hasta un monto fijo el pago de las eventuales sanciones - ¿es posible asegurar los efectos patrimoniales de un hecho ilícito? – póliza de fidelidad de empleados públicos, póliza de fidelidad.
- Sistemas de atención de primeros auxilios, transporte de lesionados, atención médica de emergencia – Art. 40.13
- Servicio funerario – reembolsable por la Tesorería de la Seguridad Social.



[www.seguoscarabobo.com](http://www.seguoscarabobo.com)  
0800-CARABOBO  
[mrodrigu@seguoscarabobo.com](mailto:mrodrigu@seguoscarabobo.com)  
Av. Francisco de Miranda  
Edf. Mene Grandes  
Los Palos Grandes